

# Mitarbeiter vertrauen in Wienerberger

## Bislang Teilnahme in elf Ländern möglich – bald auch in Deutschland

„we share wienerberger“: Das österreichische Unternehmen hat 2022 bereits die mittlerweile vierte Runde des Mitarbeiterbeteiligungsprogramms erfolgreich abgeschlossen. VON **CLAUDIA HAJDINYAK**

**W**ienerberger zählt zu den ersten Unternehmen in Österreich, die ihren Mitarbeitern die Möglichkeit gegeben haben, sich über eine Mitarbeiterbeteiligungs-Privatstiftung am Unternehmen zu beteiligen. Durch den großen Erfolg hat Wienerberger das 2019 gestartete Programm laufend auf weitere Länder ausgeweitet. So konnten in der vierten Runde erstmals auch Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus Ungarn, Norwegen, Finnland, Lettland, Litauen und Estland teilnehmen.

Ungeachtet schwieriger Zeiten hat die Wienerberger Gruppe gemeinsam weitere wirtschaftliche Meilensteine erreicht und konnte 2021 ein weiteres Rekordergebnis erwirtschaften. Mit dem Mitarbeiterbeteiligungsprogramm möchte sich das Unternehmen ausdrücklich für den persönlichen Einsatz bedanken und die Mitarbeitenden



Foto: © Wienerberger AG

**Bei Wienerberger ist wertschätzender Umgang von großer Bedeutung.** Dazu zählt auch das Angebot eines Beteiligungsprogramms.

gleichzeitig am Unternehmenserfolg teilhaben lassen.

### Programm mittlerweile in elf Ländern verfügbar

Von den mehr als 7.600 teilnahmeberechtigten Mitarbeitern aus elf Ländern – Österreich, Großbritannien, Niederlande, Tschechien, Belgien, Ungarn, Norwegen, Finnland, Estland, Lettland und Litauen – nutzten in dieser Runde mehr als 12% die Möglichkeit, sich am international führenden Anbieter von smarten Lösungen für die gesamte Gebäudehülle in den Bereichen Neubau und Renovierung sowie für Infrastruktur im Wasser- und Ener-

giemanagement zu beteiligen. Das Investitionsvolumen belief sich dabei auf 3,6 Mio. EUR; damit wurde gegenüber der letzten Runde 2021 (2,5 Mio. EUR) ein Plus von 44,3% erzielt. Das durchschnittliche Investment pro Mitarbeiter lag bei rund 3.780 EUR.

Vorstandsvorsitzender Heimo Scheuch über das Mitarbeiterbeteiligungsprogramm: „Wienerberger hat im vergangenen Jahr das beste Ergebnis der Unternehmensgeschichte erwirtschaftet. Trotz der volatilen Zeiten hat das



Heimo Scheuch,  
Wienerberger

#### KURZPROFIL

### Wienerberger AG

**Gründungsjahr:** 1819

**Branche:** Baustoffe

**Unternehmenssitz:** Wien

**Umsatz 2021:** 3,97 Mrd. EUR

**Mitarbeiterzahl:** 17.624

**www.wienerberger.com**

**Steckbrief Mitarbeiterbeteiligungsprogramm**

Wienerberger AG	
<b>Jahr der Einführung</b>	2019
<b>Programmtyp</b>	Share Participation Plan
<b>Diskont/Rabatt/Match/Zuschuss</b>	Kaufe zwei Aktien, bekomme eine Aktie gratis
<b>Programmerkmale</b>	Minimum-/Maximum-Investmentbetrag Voraussetzung: Betriebszugehörigkeit 1 Jahr alle Aktien dividendenberechtigt
<b>Nutzung steuerlicher Freibeträge</b>	Ja, länderspezifisch
<b>Haltefrist</b>	Ja, landesspezifisch
<b>Angebotsfrequenz</b>	Jährlich
<b>Zahl der Teilnahmeberechtigten</b>	7.600 (2022)
<b>Teilnahmequote</b>	12% (2022)
<b>Länderabdeckung</b>	elf europäische Länder (2022)
<b>Besonderheiten</b>	Treuhändige Verwahrung in Mitarbeiterbeteiligungs-Privatstiftung
<b>Administration</b>	Inhouse & externer Dienstleister
<b>Verwahrt</b>	Wertpapierdepot bei einer Bank
<b>Kontakt</b>	Ulrike Baumgartner-Foisner, Senior Vice President Organizational Development & Human Resources Ulrike.Baumgartner@wienerberger.com

Mitarbeiterbeteiligungsprogramm gezeigt, dass die Wienerberger-Mitarbeiter mittlerweile rund 600.000 Wienerberger-Aktien halten. Wir sehen mehr denn je, wie wichtig der gemeinsame unternehmerische Beitrag für unser Umfeld – die Welt, in der wir leben – ist. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind ein Schlüsselfaktor für diesen großartigen Erfolg. Daher möchte Wienerberger seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, wie auch alle anderen Aktionäre, vom langfristigen Wachstumspotenzial der Gruppe profitieren lassen.“

**we share wienerberger – das Beteiligungsprogramm**

Für die Umsetzung sorgt die Wienerberger Mitarbeiterbeteiligungs-Privatstiftung, die gemäß den gesetzlichen Bestimmungen die Aktien treuhändig für alle an dem Mitarbeiterprogramm teilnehmenden Mitarbeiter hält und die Aktionärsstimmrechte gebündelt ausübt. Die Dividenden fließen den Mitarbeitern zu. Die nächste Angebotsfrist für die Mitarbeiterbeteiligung wird 2023 gestartet. Derzeit wird auch die Möglichkeit einer Ausrollung in Deutschland analysiert. Wienerberger-Mitarbeiter bekommen im Rahmen des Beteiligungsprogramms

beim Kauf von zwei Aktien je eine weitere Bonusaktie geschenkt. Im Rahmen des Beteiligungsprogramms können Beträge von 100 bis 9.000 EUR investiert und durch entsprechende Anteile an Bonusaktien ergänzt werden. Die Aktien, sowohl die selbst gekauften als auch die geschenkten, bleiben bis zum Ende des Dienstverhältnisses in der Mitarbeiterbeteiligungs-Privatstiftung.

Die Stiftung übernimmt zur Gänze die Gebühren für den Einkauf und die Depotverwaltung der Aktien. Es findet hier keine Unterscheidung zwischen

den Hierarchien statt, die Bedingungen sind dieselben für alle Mitarbeiter. Jeder Interessierte muss dieselben Teilnahmebedingungen erfüllen. Die Mitarbeitenden erhalten für jede ihrer Aktien eine jährliche Gewinnbeteiligung. In der jährlichen Hauptversammlung wird beschlossen, ob eine Dividende ausbezahlt wird beziehungsweise wie hoch sie ist. Gleichzeitig können Mitarbeitende und Aktionäre von Wienerberger ihre Stimmen in der Mitarbeiterbeteiligungs-Privatstiftung bündeln. Die Stiftung wahrt auch ihre Interessen, indem sie sie in wichtigen Angelegenheiten wie Aufsichtsratswahlen die Entscheidung über die Ausschüttung von Gewinnen et cetera vertritt.

„Die Mitarbeiter sind der Schlüsselfaktor für den Erfolg von Wienerberger und damit die Grundlage für die gerade in den letzten Jahren sehr guten Unternehmensergebnisse. Und auch in den kommenden Jahren soll jeder Einzelne von uns die Möglichkeit haben, sich zu besonders günstigen Konditionen an seinem Unternehmen zu beteiligen und damit auch finanziell für die Zukunft planen zu können. Das Wienerberger-Mitarbeiterbeteiligungsprogramm ist ein besonderer Vorteil, den nur wenige Unternehmen ihren Mitarbeitern in dieser Form bieten können“, so Ulrike Baumgartner-Foisner, Senior Vice President Organizational Development & Human Resources. ■

**Wienerberger AG (ISIN: AT0000831706)**



Quelle: guidants.com