



DSCHUNGENGEL DER FACHBEGRIFFE

**TOTAL REWARDS
(GESAMTVERGÜTUNG)**

DEFINITION

Unter Total Rewards oder Gesamtvergütung verstehen wir ein gesamtheitliches System, das die Arbeitsleistung der Mitarbeitenden entlohnt.

Es umfasst alle finanziellen Leistungen, Zusatzleistungen, besondere Förderungen, Vorteile und Rahmenbedingungen, die ein Unternehmen seiner Belegschaft bietet.

Total Rewards ist ein strategisches Instrument zur Gewinnung, Bindung und Motivation von Mitarbeitenden und gehört inhaltlich zum Personalwesen.

WAS BEINHÄLTET TOTAL REWARDS?

VERGÜTUNG

- Grundvergütung
- Kurzfristige variable Vergütung (Bonus)
- Langfristige variable Vergütung (z.B. LTI)
- ...

NEBENLEISTUNGEN

- Betriebliche Altersversorgung (bAV)
- Mitarbeiterbeteiligung
- Lebensarbeitszeitkonten (LAZ), Langzeitkonten
- Mobilität
- Sport und Gesundheit
- Familie und Fürsorge
- Absicherung
- Vorteilsprogramme
- ...

KULTUR

- Anerkennung und Auszeichnungen
- Vision, Mission, Werte
- Vielfalt, Gleichstellung und Inklusion
- Nachhaltigkeit, Soziale Verantwortung und Unternehmensführung
- Arbeitsbedingungen: Raum, Zeit, Zusammenarbeit
- Führungs-, Lern-, Fehlerkultur
- Mitbestimmung und Mitgestaltung (Umfragen)
- ...

KARRIERE

- Personalgewinnung und Einarbeitung
- Weiterbildung und Karriereplanung
- Talententwicklung
- Job Architektur, Funktionen, Rollen, Verantwortung und Privilegien
- Alumni
- Wiedereinstieg
- ...



ZIELE VON TOTAL REWARDS

1. Erhöhte Mitarbeiterzufriedenheit und -bindung
2. Verbesserte Rekrutierung von Talenten
3. Förderung von Motivation und Produktivität
4. Wettbewerbsvorteile auf dem Arbeitsmarkt
5. Weniger Wechselbereitschaft der Mitarbeitenden, weniger Fluktuation im Unternehmen



UNSERE THESE

Eine effiziente Kommunikationsstrategie ist für den Erfolg einer Total Rewards Strategie unerlässlich:

Je bekannter die Produkte, Angebote und Leistungen aus dem Total Rewards Mix sind, desto besser können sie von den Mitarbeitenden genutzt und wertgeschätzt werden.



RAUS AUS DEM DSCHUNGEL



Wir kommunizieren eure Total Rewards Strategie und bringen euren Mitarbeitenden die einzelnen Bestandteile näher.

Nehmt Kontakt auf!



**WIR FÜHREN PEOPLE-PROJEKTE
KOMMUNIKATIV ZUM ERFOLG**

INFO@UNEQUITY.COM

UNEQUITY
communication