

Dschungel der Fachbegriffe



**STELLENARCHITEKTUR
(JOB ARCHITECTURE)**

DEFINITION

Eine **Stellenarchitektur**, auch **Job Architecture** genannt, ist ein strukturiertes Rahmenwerk zur Organisation und Klassifizierung von Positionen (Jobs) innerhalb eines Unternehmens.



JOB

ARCHI

VERANTWORTUNG

KOMPLEXITÄT

TEKTUR

WISSEN

JOB GRADING: Job Level, Grades, Grade Ranges

JOB STRUCTURE: Job Catalog, Job Families, Sub Job Families, Job Types, Jobs

COMPANY STRUCTURE

WICHTIGE ZUSAMMENHÄNGE

Häufig wird als Grundlage der Stellenarchitektur ein **Stellenkatalog** (Job Catalog) entwickelt, in dem die Stellen im Unternehmen nach einheitlichen Kriterien beschrieben, eingeordnet (Job Mapping) und bezeichnet werden.

Damit die Stellenarchitektur als **strategisches Personalentwicklungs- und Planungswerkzeug** eingesetzt werden kann, werden die Stellen bewertet (Job Grading) und zusätzlich mögliche Karrierepfade beschrieben.

VORTEILE EINER JOB ARCHITEKTUR

Eine klare Stellenarchitektur unterstützt

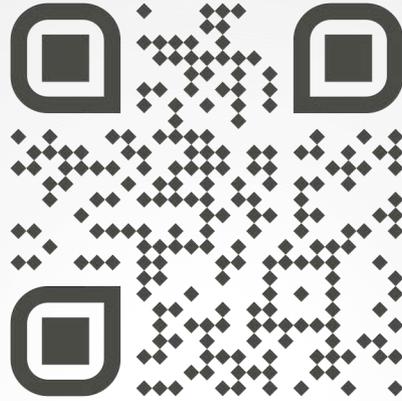
- Die faire und transparente Vergütung von Mitarbeitenden
- Planung von Personalentwicklung und Karrierepfaden
- Bessere Einstellungsprozesse und Datenberichterstattung
- Qualifiziertere Daten für die Bewertung von Kapazitäten und Kompetenzen



RAUS AUS DEM DSCHUNGEL

Klare Kommunikation erleichtert
das Verständnis komplexer
Sachverhalte.

Wir helfen euch dabei,
nehmt Kontakt auf.



INFO@UNEQUITY.COM

**WIR FÜHREN PEOPLE-PROJEKTE
KOMMUNIKATIV ZUM ERFOLG**

UNEQUITY
communication