

DESCHWUNGENGE DER FACHBEREICHE



EQUAL PAY

UⁿEQUITY
communication

Gemeinsames Verständnis schaffen

DEFINITION

Equal Pay bedeutet gleicher Lohn für gleiche Arbeit.

Ein Faktor zur Bemessung von Equal Pay ist der sogenannte **Gender Pay Gap**, er bezeichnet den Abstand zwischen dem Entgelt der Frauen und dem der Männer.

Laut dem **Statistischen Bundesamt**, liegt der **Gender Pay Gap 2024** in Deutschland bei **16%** (unbereinigt) und bereinigt um Branche, Ausbildung und Erfahrung bei **6%**.



Frauen verdienen
6% weniger als ihre
männlichen Kollegen.



[mehr lesen](#)

Ungerechtigkeit muss weg **GESETZESLAGE**

Die Herstellung der **Lohngerechtigkeit** (Equal Pay oder Fair Pay), wird umso wichtiger im Hinblick auf das Inkrafttreten des europäischen **Entgelttransparenzgesetzes 2027**.

Das Gesetz soll ungerechtfertigte Lohnunterschiede wirksam beseitigen.

Unternehmen sind zur Veröffentlichung ihrer Entgeltsysteme und zu Maßnahmen zur Gleichstellung verpflichtet. Die ersten Berichte über 2026 müssen im **Juni 2027** vorliegen.

EU-Direktive

Entgelttransparenzgesetz

Antidiskriminierungsgesetz

Grundgesetz



Lohngerechtigkeit (Equal Pay) und die Transparenz der Entgeltsysteme (Pay Transparency) sind wichtige Bestandteile von DE&I Grundsätzen.

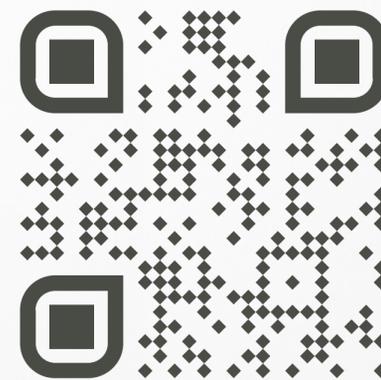
DE&I = Diversity, Equity & Inclusion

Der Grundsatz der Gleichstellung (Equity) gilt auch für Menschen anderer sexueller Orientierung oder Identität (Diversität) und für Menschen mit Behinderung (Inklusion).

RAUS AUS DEM DSCHEUNGEL



Wir führen People-Projekte kommunikativ zum Erfolg.



unequity.com



Simone Schmitt-Schillig
Geschäftsführerin
+49 (0) 174 310 78 27
simone@unequity.com

UⁿEQUITY
communication