

FRAGEN UND ANSÄTZE ZUR SCHLÜSSELNACHRICHTEN ZUR SCHLÜSSELNACHRICHTEN ZUR SCHLÜSSELNACHRICHTEN



GENDER PAY GAP

Gemeinsames Verständnis schaffen

DEFINITION

Der **Gender Pay Gap** bezeichnet den Abstand zwischen den durchschnittlichen Entgelten von Frauen und Männern.

Im Rahmen der EU-Entgelttransparenzrichtlinie (2023/970) wird insbesondere der Abstand innerhalb derselben Kategorien von Beschäftigten betrachtet, die gleiche oder gleichwertige Arbeit verrichten.

Siehe auch [Equal Pay](#) und DE&I.

Der Gender Pay Gap wird nach **bereinigt** und **unbereinigt** unterschieden.



Gehaltsunterschiede können sich aus **objektiven, geschlechtsneutralen Kriterien** ergeben.



Laut dem Statistischen Bundesamt haben Frauen in Deutschland im Jahr 2025 durchschnittlich 16 Prozent weniger pro Stunde verdient als Männer (unbereinigter Gap). Der bereinigte Gender Pay Gap lag bei 6 Prozent.

Wo Unternehmen ansetzen können

NACHVOLLZIEHBARKEIT

Vier Kriterien, die die EU-Kommission als objektiv und nachvollziehbar bewertet, sind:

1. Kompetenzen (z. B. Ausbildung, Qualifikationen, Erfahrung)
2. Arbeitsbedingungen (z. B. Standort, Teilzeit etc.)
3. Arbeitsaufwand (z. B. Belastung, Engagement, Wertbeitrag)
4. Verantwortung (z. B. Job-Level, Führungsverantwortung)

- ✓ Kompetenzen
- ✓ Arbeitsbedingungen
- ✓ Arbeitsaufwand
- ✓ Verantwortung

Bereinigter
Gender Pay Gap

5 % Gender Pay Gap (bereinigt) gilt laut der EU-Entgelttransparenzrichtlinie als zulässig.

Tipp: eine gute [Job Architektur](#) und passendes Grading System als Grundlage erleichtern die Gehaltsbewertung.

Siehe auch: [Anleitung](#) der EU-Kommission zur gender-neutralen Jobbeschreibung.

ZEIT ZUM HANDELN

- ✓ Mitarbeitende sind sich mehr und mehr ihrer Rechte bzgl. Entgelttransparenz und Equal Pay bewusst.
- ✓ Die Beweislast zur Erläuterung von Gehaltsunterschieden liegt beim Arbeitgeber.
- ✓ Wer seine Belegschaft kommunikativ mitnimmt, schafft Vertrauen und Bindung.

Wir unterstützen euch gerne bei der Aufschlüsselung und zielgruppengenaue Kommunikation auf dem Weg zu Fair and/or Equal Pay.

Nehmt Kontakt auf!

RAUS AUS DEM DREHSTUHL



Wir führen People Projekte kommunikativ zum Erfolg.



Ansprechpartnerin:
Simone Schmitt-Schillig
Geschäftsführerin
+49 (0) 174 310 78 27
simone@unequity.com